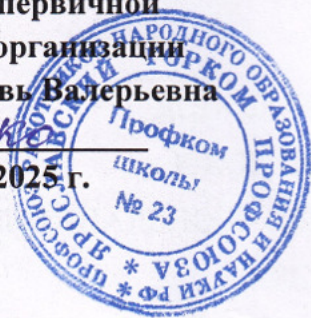


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Ивашко Любовь Валерьевна

Ивашко
«24» февраля 2025 г.



От работодателя:

Директор

Тоболкина Ирина Сергеевна

Тоболкина
«24» февраля 2025 г.



Соглашение
о внесении изменений в
коллективный договор № 2885/24 от 03.02.2023 г
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 23» города Ярославля

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2885/24-148

Дата «03» 03 2025 г.

Ф.И.О. отв. лица Сергеев С.В.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 23»**

Работодатель в лице его представителя директора школы Тоболкиной Ирины Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работницы в лице представителя Ивашко Любовь Валерьевны, председателя первичной профсоюзной организации, действующие с другой стороны, в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. Коллективного договора от 03.02.2023 года, регистрационный номер 2885/24, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор, действующий с 30.08.2022 по 30.08.2025 В пункт «Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 23» города Ярославля. (Приложение № 2) :

№ пп	Пункт Положения о системе оплаты труда	Вносимое изменение	Основание для внесения изменений
1	пункт 3.6, раздел «для педагогических работников», пункт 3 таблицы «-коэффициент напряженности (Кн)»	слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами « Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины »	Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024
2	пункт 4.1, графа «Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки» таблицы	слова «За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» заменить словами « За работу с вредными и (или) опасными условиями труда ».	Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024
3	раздел 5: - таблицу дополнить пунктом 8	Педагогическим работникам, замещающим должность с наименованием «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей. В случае осуществления трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях производится не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику	Постановление правительства РФ от 30.05.2024 № 717, Письмо Министерства просвещения РФ от 22.11.2024 № АБ-3614/06
4	пункт 10.4	«Учредитель определяет выплаты	Решение

	дополнить пунктом 10.4.1	стимулирующего характера руководителю учреждения за организацию предоставления платных образовательных услуг из средств от приносящей доход деятельности в соответствии с локальным актом учредителя.»	муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024
5	приложение 1 к Положению «Порядок определения стажа педагогической, руководящей работы», пункт 2 таблицы «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования»: графа «Наименование должностей»	после слов «профессорско-преподавательский состав (работа, служба)» дополнить словами «, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. ».	Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с 01.09.2024 года и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2024 года на всех работников Работодателя.

Представитель работодателя:



Председатель первичной профсоюзной организации



В настоящем документе прошнуровано
пронумеровано и скреплено печатью
2 (два) листа
Директор школы

